נספח א'-תכנית עבודה שגב שלום הנחיות ודגשים

אחלם יקרה,

הרבה עבודה ומאמץ השקענו כולנו כדי להגיע לשלב הזה.

המסמך המצ"ב מהווה אישור הפעלה ובו הנחיות ודגשים לתכנית העבודה המאושרת, והוא בהמשך למכתב הקודם שנשלח אליך.

חשוב להקפיד ליידע את כלל הצוותים שבנו את תכנית העבודה ולוודא שכולם שותפים לאורך הדרך בהפעלתה.

בהצלחה.

תובנות ומידע שהתבררו בתהליך ניתוח תכניות העבודה (כלל היישובים)

* לא קיים מענה לילדים מאתגרי מסגרת (בדומה לשפ"ח)
* **פורום מנהלות מסגרות** – עלול להתקיים מתח בין ארגוני
* **מטפלות** – קורסי מטפלות 1-2 מסובסדים על ידי משרד העבודה והרווחה (אחריות האגף להכשרה מקצועית; צריך התאמות עכשוויות; אין מספיק משקל לחלק המעשי) – תיאום מול אגף מעונת ומשפחתונים במחוז.
* **מטפלות** – יש לתת את הדעת כיצד לשמר מטפלת שעברה הכשרה
* **משפחתונים** – הנחיית הפיקוח: יש לפתח הדרכה למנהלות המשפחתונים בנושא אינטראקציות
* **אנשי מקצוע** – מטה המיזם יפתח סילבוס להכשרה בין-מקצועית. עם זאת יש מקום לצרכים ספציפיים של היישובים. (אנא העבירו דגשים לגבי צרכי היישוב)

היישובים יוכלו להבנות סילבוס שישולב בסילבוס הכללי שיתפתח במיזם. כמו כן יש לשים לב כי תכנים של "גושן" לקידום הרפואה הקהילתית בקרב רופאי הילדים ישולבו כחלק מהסילבוס.

* מערכת להנגשת מידע ביישוב – פיתוח במטה.
* **קורס להכשרת מטפלות עובדות לסוג 1+2 ולהכשרת מטפלות נוספות**- הנושא עלה ביישובים מסוימים, מדובר בקורס שצריך להיות ממומן ע"י המשרד, מטה המיזם פועל מול אגף ההכשרות.
* **מומחה ינקות** **הינו-**
* איש מקצוע פסיכו סוציאלי או ממקצועות הבריאות .
* עבר הכשרה מעמיקה ורכש ידע בנושאי התפתחות בגילאי לידה-3 .
* בעל ניסיון בעבודה ובהנחיית צוותים , הורים צעירים ומשפחות לילדים בגיל הינקות.
* בעל יכולת לעבודה מערכתית בסביבה מרכבת.
* בעל יכולת גבוהה לבניית שותפויות והובלתן.

**תפקידו של מומחה הינקות-**

* ריכוז תחום ההורים לגיל הרך ביישוב – ניהול פורום עבודה, השלמת מיפוי תכניות להורים, בניית מתווה הפעלה ומעקב.
* הדרכה ומענה לאנשי חינוךטיפול במסגרות לגיל הרך לרבות לידה עד 3, רווחה ובריאות בעבודתם עם הורים.
* עבודה עם הורים במסגרת המג"ר, בהתאם לצורך ולזמינות.
* **פרסומים-** יעשו בתאום עם המטה וע"פ ההנחיות המוסכמות.

**עיקר צרכי הרשות עפ"י תכנית העבודה**

**הובלה יישובית**

* מנהלת הגיל הרך הינה מנהלת המג"ר. מועסקת ע"י מחלקת רווחה.
* ישנו שיתוף פעולה טוב עם הרווחה ועם המתנ"ס. שת"פ למול החינוך אינם מספקים ודורשים חשיבה מחדש. כרגע אין בישוב מנהלת קדם יסודי. נפתח מכרז לאיוש משרה זו.
* מג"ר חדש נמצא בתהליכי בינוי, המג"ר יפעל במודל הבין משרדי. הכוונה היא שכל הפונקציות הקשורות לגיל הרך יפעלו וינוהלו ע"י המג"ר החדש.
* ישנו צורך במומחה תחום ינקות.
* פרסומים ומידע להורים

**מסגרות**

* קיימים 13 משפחתונים. רכזת המשפחתונים משמשת גם כמדריכה וגם כמפקחת. דבר המצמצם זמינות את ההדרכה.
* בשגב שלום מוקמים בימים אלה 4 במעונות. שניים מהם קיבלו סמל מהאגף למענות ומשפחתונים. אחד מהם (הצמוד למתנ"ס) אמור להיפתח בספטמבר 2018. יופעל ע"י רשת "התחלה חכמה".
* ישנו קושי בגיוס ילדים למעון. חשוב שהמעון יהיה אטרקטיבי.
* המעון יכול לשמש כשלוחה של המג"ר. דבר שיביא אליו הורים נוספים.

**הורים**

* אין פונקציה מובילה לתחום ההורים.
* צורך במרחבים משותפים להורים וילדים

**אנשי מקצוע**

* יש לקיים השתלמויות משותפות אשר יהיו מכוונות לייחודיות ולצרכים של החברה הבדואית.

תכנית עבודה מאושרת

רכיבי תכנית העבודה מהווים מענה ליעדים שהוגדרו בתמונה המיטבית היישובית

שימו לב! יש לעדכן את מערכת המידע בהתאם לתכניות שאושרו

**הובלה יישובית**

* פרסומים ומידע להורים

**הורים**

* מומחה ינקות.
* פעילות הורים-ילדים אחרי מיפוי ובתיאום הורים במרכז.

**מסגרות**

* מסגרות תחילה – במעון החדש.
* הדרכה במשפחתונים.
* שלוחה קהילתית לעבודה עם הורים בתוך המעון.
* התאמת מרחב פיזי לפעילות עם הורים בתוך המעון

**אנשי מקצוע**

הכשרה בין מקצועית בדגש ינקות (סילבוס מומלץ יפותח ויופץ בהמשך).

צריך להיות תיאום עם הפעילות הקיימת של גושן, הכוללת: שת"פ עם רופאים ברשות, הרצאות מקצועיות ע"י רופאים לאנשי מקצוע.